

MIR-SRC-012

COPIE PUBLICĂ REDACTATĂ

Spitalul de Pneumoftiziologie Campulung

Data pachetului: 13 septembrie 2026

Statut: sursă instituțională primită; analiză publicabilă în curs; această copie nu reprezintă un verdict de conformitate.

Rezumat bounded

Raspuns de fond primit; lectura publicabila si verificarea citatelor raman in curs.

Inventar public

Inclus: răspunsul instituțional principal, transcris din sursa privată și redacționat pentru date de contact, semnături, identificatori tehnici, nume profesionale și elemente de transport. Textul este păstrat ca strat text nativ verificabil; originalul nu este înlocuit și nu este expus.

Exclus: antete de e-mail și metadate de transport, adrese personale și instituționale, telefoane, semnături/parafe, nume nominale, identificatori tehnici, hashuri, căi locale, pontaje nominale, state de plată, formulare de schimb/cedare de gardă, anexele procedurale și orice material care ar permite reidentificarea. Nicio anexă nu este inclusă fără un gate separat de publicabilitate.

Limită probatorie

Documentul arată ce a comunicat instituția și ce text a fost păstrat după redacție. Nu dovedește singur aplicarea în fiecare caz, timpul efectiv, repausul acordat, legalitatea sau nelegalitatea, prejudiciul clinic ori conduita individuală. Concluziile adverse necesită verificare umană, locator verificat și drept la replică.

Conținutul fidel redacționat al răspunsului

Elementele marcate sau eliminate corespund datelor private ori identificatorilor fără valoare probatorie publică. Erorile de OCR din sursa privată pot rămâne în text și trebuie verificate pe original înainte de citare.

SPITALUL DE PNEUMOTIZIOLOGIE
CAMPULUNG

180 9001 ve 4 Din: 10.09.2026

CATRE,
MEDICAL INTEGRITY ROMANIA

2939/01.09.2026 privind transparența evidenței timpului de lucru, a gărzilor și a asigurării timpului de repaus pentru personalul medical în perioada 1 mai - 31 iulie 2026, vă comunicăm următoarele informații și documente disponibile la nivelul instituției noastre:

1. Cadrul reglementat intern (Proceduri și Regulamente)

+ Regulamentul de Organizare și Functionare (ROF), Regulamentul Intern (RI) și Contractul Colectiv de Muncă (CCM): Programul de lucru, organizarea activității în ture, organizarea liniei de gardă și acordarea repausului săptămânal/zilnic sunt reglementate prin Regulamentul Intern al spitalului și CCM.

+ Proceduri specifice: Activitatea medicală și predarea serviciului (responsabilități clinice) se realizează conform protocoalelor medicale și fișei postului pentru fiecare secție. Nu există o procedură distinctă separată de prevederile Regulamentului Intern

2. Modele de documente și sisteme de evidență

☒ Instrumente utilizate: Spitalul utilizează în prezent graficele de lucru lunare, condica de prezență (semnată zilnic de personal) și fișele colective de prezență (pontajele) pentru transmiterea datelor către serviciul Resurse Umane în vederea salarizării.

+ Documente atașate: Vă punem la dispoziție modelele necompletate (formatele standard) pentru:

- o Model grafic de lucru lunar;
- o Model foaie colectivă de prezență (pontaj);
- o Model grafic de gardă;
- o Model pontaj gărzi.

☒ Spitalul utilizează aplicația informatică Simfonia dezvoltată și implementată de Softeh Plus București pentru introducerea pontajelor finale, sistemul generând fișele de pontaj pe baza datelor introduse manual de salariatul Compartimentului RUNOS.

3. Rapoarte, audituri și centralizări agregate

audituri interne sau rapoarte specifice de centralizare agregată privind diferențele dintre timpul planificat și cel efectiv lucrat sau referitoare la supramuncă. Evidența orelor efectiv lucrate este cea reflectată în pontajele lunare aprobate.

i ta nea SPITALUL DE PNEUMOTIZIOLOGIE
; EN CAMPULUNG

150 9001 cts Din: 10.09.2026

4. Responsabilități și mecanisme de semnalare

Responsabili: Întocmirea graficelor de lucru și a pontajelor revine Asistentilor Șefi de secție, aprobarea la nivelul compartimentului este de competența Medicilor Șefi de secție/compartiment. Aprobarea finală a acestora este realizată de către Conducerea Spitalului, respectiv Manager/Director medical. Verificarea respectării timpului de repaus legal se face la nivelul fiecărei secții și prin serviciul RUNOS în procesul de validare a pontajelor. -

Semnalarea neconcordanțelor: Orice angajat are dreptul de a sesiza eventuale erori în înregistrarea timpului de lucru direct către Șeful de secție, serviciului RUNOS sau prin memoriu înregistrat la secretariatul spitalului, conform prevederilor Codului Muncii, fiind garantat dreptul la petiționare fără represalii.

5. Răspuns la întrebarea de reformă (Sistemul actual și viitor)

În prezent, Spitalul de Pneumoftiziologie Câmpulung folosește un sistem mixt: condică fizică + introducere manuală în softul de salarizare.

Recunoaștem importanța unui sistem de pontaj electronic complet integrat și auditabil, care să coreleze automat prezența fizică cu graficele de gărzi și timpii de repaus, protejând personalul împotriva suprasolicitării.

Instituția noastră a finalizat la sfârșitul lunii august 2026 proiectul intitulat „Guvernanță digitală eHealth și interoperabilitate în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Câmpulung”, proiect finanțat prin PNRR, Pilon II - Transformare Digitală, Componenta 7 - Transformare digitală, Investiția: 13. Realizarea sistemului de e-Health și telemedicină; Investiția specifică: 13.3 - Investiții în sistemele informatice și în infrastructura digitală a unităților sanitare publice; COD APEL MS-733. În funcție de alocările bugetare disponibile, vor fi avute în vedere și alte dezvoltări ulterioare ale platformelor informatice.