

MIR-SRC-218

COPIE PUBLICĂ REDACTATĂ

Spitalul Judetean de Urgenta Slobozia

Data pachetului: 13 septembrie 2026

Statut: sursă instituțională primită; analiză publicabilă în curs; această copie nu reprezintă un verdict de conformitate.

Rezumat bounded

Instituția declara ca nu detine un raport agregat distinct in forma ceruta; copia nu sustine o concluzie de abatere sau nelegalitate.

Inventar public

Inclus: răspunsul instituțional principal, transcris din sursa privată și redacționat pentru date de contact, semnături, identificatori tehnici, nume profesionale și elemente de transport. Textul este păstrat ca strat text nativ verificabil; originalul nu este înlocuit și nu este expus.

Exclus: antete de e-mail și metadate de transport, adrese personale și instituționale, telefoane, semnături/parafe, nume nominale, identificatori tehnici, hashuri, căi locale, pontaje nominale, state de plată, formulare de schimb/cedare de gardă, anexele procedurale și orice material care ar permite reidentificarea. Nicio anexă nu este inclusă fără un gate separat de publicabilitate.

Limită probatorie

Documentul arată ce a comunicat instituția și ce text a fost păstrat după redacție. Nu dovedește singur aplicarea în fiecare caz, timpul efectiv, repausul acordat, legalitatea sau nelegalitatea, prejudiciul clinic ori conduita individuală. Concluziile adverse necesită verificare umană, locator verificat și drept la replică.

Conținutul fidel redacționat al răspunsului

Elementele marcate sau eliminate corespund datelor private ori identificatorilor fără valoare probatorie publică. Erorile de OCR din sursa privată pot rămâne în text și trebuie verificate pe original înainte de citare.

CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMITA Masuta «e GINO Poe stiam a
"Sanatate prin profesionalism si calitate!"
MEDICAL INTEGRITY ROMANIA

Referitor la: solicitarea de informații de interes public privind programul de lucru, gărzile și evidența timpului de muncă

Ca urmare a solicitării dumneavoastră, înregistrată la Spitalul Județean de Urgență Slobozia sub nr, RS / 16 / 31.08.2026, vă comunicăm următoarele:

Spitalul Județean de Urgență Slobozia organizează timpul de muncă, activitatea în cadrul liniilor de gardă și evidența timpului efectiv lucrat în conformitate cu legislația muncii, reglementările specifice personalului din unitățile sanitare publice, Contractul colectiv de muncă aplicabil și reglementările inteme ale unității.

Cadrul legal privind timpul de muncă, turele și gărzile

Organizarea timpului de muncă, a programului în ture și a activității de gardă în cadrul Spitalului Județean de Urgență Slobozia se realizează în conformitate cu cadrul normativ general și special aplicabil unităților sanitare publice, în principal:

dispozițiile privind durata timpului de muncă, evidența orelor de muncă, munca suplimentară, munca de noapte și perioadele de repaus;

organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv modificările intrate în vigoare la 23 aprilie 2026; acesta reprezintă reglementarea specială privind timpul de muncă, organizarea programului și efectuarea gărzilor în unitățile sanitare publice,

ulterioare, în ceea ce privește organizarea și funcționarea unităților sanitare publice și asigurarea continuității asistenței medicale;

completările ulterioare, inclusiv dispozițiile aplicabile familiei ocupaționale «Sănătate și asistență socială», în ceea ce privește drepturile salariale aferente gărzilor, muncii în ture și activității desfășurate în condițiile prevăzute de lege;

e Contractul colectiv de muncă aplicabil sectorului de negociere colectivă Sănătate și Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul unității, după caz;

e Regulamentul de organizare și funcționare, Regulamentul intern, deciziile și procedurile interne ale Spitalului, elaborate în aplicarea cadrului normativ menționat.

În aplicarea acestor dispoziții, programul de lucru, activitatea în ture, graficele de gardă, evidența timpului efectiv lucrat, repausul și celelalte elemente privind timpul de muncă sunt organizate și evidențiate prin documentele și circuitele instituționale prevăzute de legislația specifică și de reglementările interne ale unității.

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENTA SLOBOZIA E > pa 0 .

spre daf miram yn sivrex O) lag

"Sanatate prin profesionalism si calitate!" at

Documentele cu caracter public relevante, inclusiv regulamentele unității și Contractul colectiv de muncă, sunt publicate în mod transparent pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Slobozia și pot fi consultate direct de orice persoană interesată.

1. Cu privire la documentele care reglementează programul de lucru și activitatea de gardă

La nivelul Spitalului Județean de Urgență Slobozia sunt aplicabile Regulamentul de organizare și funcționare, Regulamentul intern, Contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și celelalte acte normative și reglementări interne incidente privind organizarea programului de lucru, întocmirea și aprobarea graficelor de lucru și de gardă și evidența timpului de muncă,

Precizim că documentele cu caracter public solicitate, inclusiv regulamentele unității, Contractul colectiv de muncă și celelalte informații/documente supuse obligației de transparență, sunt publicate și puse la dispoziția publicului pe site-ul oficial al Spitalului Județean de Urgență Slobozia, unde pot fi consultate în mod direct și permanent.

În acest sens, pentru informațiile deja comunicate din oficiu prin publicarea pe pagina de internet a instituției, solicitantul este îndrumat către secțiunile corespunzătoare ale site-ului unității.

Pentru eventualele documente solicitate care nu sunt publicate pe site, dar există și au caracter de anonimizarea/eliminarea, după caz, a datelor cu caracter personal și a informațiilor exceptate de la accesul liber.

2. Cu privire la evidența timpului de muncă

Evidența timpului de muncă se realizează pe baza documentelor și sistemelor existente la nivelul unității, distinct de planificarea inițială a activității. Graficele de lucru și graficele de gardă reprezintă documente de planificare, iar evidența timpului de muncă se realizează potrivit mecanismelor instituționale aplicabile.

Responsabilitățile privind întocmirea, verificarea și aprobarea documentelor de evidență sunt exercitate de persoanele și structurile competente potrivit atribuțiilor stabilite prin fișele de post, regulamentele și deciziile interne,

3. Cu privire la rapoartele, auditurile sau centralizările solicitate la data solicitării.

În măsura în care anumite rapoarte, audituri, exporturi, centralizări agregate ori statistici solicitate de dumneavoastră nu există ca documente distincte, unitatea nu deține asemenea documente și nu are obligația, în statistică sau un document nou prin corelarea-unor evidențe distincte. 7

4. Cu privire la responsabilități și corectarea evidențelor

Organizarea programului, verificarea documentelor privind timpul de muncă și corectarea eventualelor neconcordanțe se realizează potrivit circuitelor administrative și responsabilităților stabilite la nivelul unității. Orice salariat poate sesiza conducerii unității sau structurilor competente eventualele neconcordanțe privind evidența timpului de muncă, acestea fiind analizate potrivit cadrului legal și procedurilor interne aplicabile.

"Sanatate prin profesionalism și calitate!"

5. Cu privire la întrebarea referitoare la introducerea unui sistem electronic interes public existente, iar nu exprimarea unor intenții, prognoze sau angajamente instituționale viitoare.

În consecință, Spitalul poate comunica situația și documentele existente la data formulării prezentei solicitări. Eventualele proiecte viitoare privind digitalizarea/evidența electronică a timpului de muncă vor fi implementate și comunicate în condițiile în care vor exista acte administrative, contracte sau alte documente care concretizează o asemenea măsură.

Menționăm totodată că unitatea nu va comunica pontaje nominale, grafice individuale, identificatori ai salariaților, date salariale, date privind pacienții ori alte informații exceptate de la accesul liber, aspect care, de altfel, este precizat și în solicitarea dumneavoastră,

Spitalul Județean de Urgență Slobozia își exprimă disponibilitatea de a asigura accesul la concomitentă a legislației privind protecția datelor cu caracter personal și a drepturilor salariaților.